АЛЕКСАНДРОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**Р Е Ш Е Н И Е**

 05.11.2015 д.Александровка № 2-5

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Александровского сельсовета

В соответствии с Законом Крас­ноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» Александровский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Александровского сельсовета согласно приложению.

2. Решение Александровского сельского Совета депутатов от 04.07.2007 № 12-70 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Александровского сельсовета» считать утратившим силу.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Александровские вести».

Глава сельсовета Н.Н.Былин

Приложение 1 к решению сельского Совета

от 05.11.2015 № 2-5

Положение об оплате труда муниципальных служащих

Александровского сельсовета

**Статья 1. Общие положения.**

Настоящее Положение регулирует вопросы оплаты труда муниципальных служащих Александровского сельсовета.

**Статья 2. Классификация муниципального образования Александровский сельсовет.**

1. В целях установления размеров оплаты труда муниципальных служащих, Александровский сельсовет относится к девятой группе муниципальных образований, определяемой в порядке, установленном пунктом 1 приложения 1 к постановлению Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление №512)

2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитываются для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

**Статья 3. Размер оплаты труда муниципальных служащих**

1. Размер оплаты труда муниципальных служащих состоит из значений размеров составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4.Размер должностных окладов.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада IX группа |
| Главный специалист | 2814 |
| Главный бухгалтер | 2706 |
| Бухгалтер | 2633 |

**Статья 5. Размер надбавки за классный чин.**

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет: а) за классный чин 1-го класса – 35%; б) за классный чин 2 -го класса – 33%; в) за классный чин 3-го класса – 25%.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством.

**Статья 6. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы.**

1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляет:

|  |
| --- |
| Размер надбавки за особые условия муниципальной службы (% должностного оклада) |
| Группа должности | Группа муниципального образования IX |
| Главная и ведущая | 50 |
| Старшая и младшая | 30 |

**Статья 7. Размер надбавки за выслугу лет.**

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляет: а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10% б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15% в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20% г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30%

**Статья 8. Размер денежного поощрения.**

Размер денежного поощрения составляет:

|  |
| --- |
| Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | Группа муниципального образования IX |
| до 2,1 |

**Статья 9. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [пунктом 1](#Par4) настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих предельных размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 10. Размер премирования муниципальных служащих.**

1. Размер премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.
2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления.

**Статья 11. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.**

В пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 12. Размер материальной помощи.**

1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.
2. В пределах установленного фонда оплаты труда, по распоряжению главы администрации, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.
3. Положение о материальной помощи утверждается муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 13. Индексация предельных размеров оплаты труда.**

1. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих, осуществляется законом края и внесением изменений в настоящее Положение.